

Gedragscode

Gedragscode Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen bij bedrijven en vestigingen van Gebr. Janssen Beugen

De gedragscode; Dit is een document waarin is opgenomen waar Gebr. Janssen voor staat. Denk daarbij aan het niet discrimineren, veilig werken, dat wij rekening houden met belanghebbenden en onze omgeving etc. Dit is bij Gebr. Janssen opgenomen in de gedragscode. De gedragscode is ondertekend door de directie van Gebr. Janssen, wat betekent dat ook zij zich hier aan moeten en willen houden. Dit geldt natuurlijk ook voor alle medewerkers!

Wet- en regelgeving; Het klinkt logisch, maar wij willen dus altijd voldoen aan wet- en regelgeving. Echter, er bestaan veel meer regels dan je je soms voor kunt stellen. Gebr. Janssen heeft daarom een overzicht waar deze in staan en we toetsen jaarlijks of dit eventueel is gewijzigd. Wij zijn dus actief bezig om inzichtelijk te hebben over welke wet- en regelgeving we het nu hebben en hoe we hier aan voldoen. Mede hiervoor zijn we ook lid van brancheorganisaties.

Goed bestuur; Bij Gebr. Janssen hebben we het MVO opgenomen in ons beleid, de visie en missie en in het MVO-handboek. Hiermee hebben we in kaart gebracht welke bedrijfsrisico's we lopen en hoe we met onze bedrijfsvoering rekening kunnen houden met het milieu en onze omgeving. Ook de veiligheid en gezondheid van de medewerkers is hierin voor ons een belangrijk punt. Goed omgaan met MVO en het milieu kan immers alleen slagen als de directie hier zelf het goede voorbeeld voor geeft!

De wensen van de belanghebbenden hebben we meegenomen in de besluitvorming.

Personneelsbeleid; Hierin wordt namelijk van Gebr. Janssen verwacht dat wij goed omgaan met ons personeel. Er is hiervoor een Arbobeleid vastgelegd (zie ook het VGM-handboek en personeelshandboek), we hebben voldoende overleg en in dit overleg kan ook het personeel aangeven wat er wel of niet goed gaat. Ook met betrekking tot arbozaken en/of MVO. We hebben hiervoor ook een klankbordgroep namelijk de Medezeggenschapsraad. Mede vanuit onze visie op het personeelsbeleid, biedt Gebr. Janssen ook scholing en opleiding aan. Kortom, Gebr. Janssen wenst goed voor haar medewerkers te zorgen! Mochten hier klachten over zijn, dan kan dit altijd gemeld worden.

Klantenbeleid; MVO stopt natuurlijk niet bij het goed omgaan met eigen medewerkers en onze producten. Ook richting onze klanten willen we op maatschappelijk verantwoorde wijze onze afspraken vastleggen en nakomen. Dit houdt in dat Gebr. Janssen de afspraken goed vastlegt in contracten en algemene voorwaarden. Ook klachten en andere nazorg vinden we belangrijk.

Omgevingsbeleid; In dit hoofdstuk wordt van Gebr. Janssen verwacht dat wij het beleid hebben dat we op positieve wijze onze bijdrage leveren aan de sociale en economische ontwikkeling van de omgeving. Door allerlei activiteiten te organiseren waarbij ook de omgeving wordt betrokken, sponsoring van evenementen en verenigingen, geeft Gebr. Janssen hier een duidelijke invulling aan. Ook met de investeringen hebben wij rekening gehouden met de omgeving.

Ketenbeleid; Om het MVO en de omgang met het milieu zo breed mogelijk aan te pakken, is het belangrijk dat de gehele keten van bedrijven en personen rondom Gebr. Janssen hier bij te betrekken. Daar waar mogelijk proberen wij dan ook invloed uit te oefenen op onze ketenpartners, zonder hierbij anderen tekort te doen.

Dit houdt in dat Gebr. Janssen een beleid heeft dat er op gericht is om samen met de ketenpartners een situatie te vinden waarin wij allen voordeel hebben, zowel economisch als voor het milieu en de maatschappij. Wij zoeken naar duurzame oplossingen voor zowel de uitvoering van de werken, als de toekomstige investeringen. Door hier samen met onze partners over na te denken en hen (waar mogelijk) te betrekken bij de beslissingen, hopen wij met de gehele keten tot duurzaamheid te komen. Het betrekken van alle (ingehuurde) medewerkers bij de toolbox is hier ook een voorbeeld van.

Milieubeleid; Gebr. Janssen heeft een duidelijk en vastgelegd milieubeleid. Dit is ook opgenomen in de beleidsverklaring. Ook wordt vanuit de MVO-wijzer van Gebr. Janssen verwacht dat wij zoveel mogelijk duurzame en milieuvriendelijke producten en diensten inkopen. Denk hierbij bijv. aan de inkoop FSC-papier, LED-verlichting en digitale inkoopfacturering en Fairtrade-producten. Ook wordt onderzoek gedaan naar steeds minder milieubelastende werkmethoden en zijn we bezig om zo zuinig mogelijk om te gaan met energie en brandstof.

Communicatie; Om aan de medewerkers en buitenwereld duidelijk te maken waar we voor staan, hoe we omgaan met milieu en MVO zal hierover natuurlijk ook goed gecommuniceerd moeten worden. Dit doen wij onder andere middels een nieuwsbrief, het personeelshandboek, het voeren van overleg met medewerkers en klanten en het actueel houden van de website.

Beugen, 01 maart 2023
Directie Gebr. Janssen

P. v. Houtum R. v.d. Heuvel L. v.d. Heuvel